

BEGELEID WERKEN

Verschillende personen met een beperking drukken het verlangen uit om te werken:

- "Ik wil helpen in een manège."
- "In een rusthuis wil ik gaan wandelen met rolstoelgebruikers."
- "Ik wil in een bibliotheek werken."

In diverse vzw's, bij openbare besturen en privébedrijven helpen reeds begeleid werkers, met succes!

We nodigen werkgevers uit om samen met deze gemotiveerde personen die wij begeleiden deel te nemen aan begeleid werken!

ORGANISATIES DIE BEGELEID WERKEN AANBIEDEN

Vzw De Bolster

Kasteeldreef 2 • 9630 Zwalm (Beerlegem)

Tel. 09 389 96 94

Gsm: 0479 500 793 • 0479 500 633

Jobcoaches:

- Sarah Stevens
- Daisy Van der Stock
- Joke Hertogen

begeleid.werken@vzwdebolster.be

Organisaties die binnen het steunpunt Midden Oost-Vlaanderen ook begeleid werken aanbieden

O.C BR Ebergiste
De Arkgemeenschap
OC De Beweging
Vzw DVC De Triangel
Vzw De Hoop
Den Dries vzw
De Vierklaver vzw
Oranje vzw
Vzw Heuvelheem
Home Thaleia vzw
Dienstencentrum Mozaïek vzw
Humival vzw
Vzw Zonnehoeve/living+

Vurste
Drongen
Gijzenzele
Lovendegem
Zottegem
Evergem
Landegem
Maldegem
Kruishoutem
De Pinte
Oostakker
Waarschoot
Eke-Nazareth

Adressen beschikbaar op:
www.begeleidwerken.be



BEGELEID werken



OOK WIJ KUNNEN ZINvolle ARBEID VERRICHTEN!

WAT IS BEGELEID WERKEN?

Via begeleid werken kunnen personen met een beperking, voor wie betaald werk niet haalbaar is, zinvol werk verrichten in het normale economische circuit. Zo krijgen ze de kans zich op een gelijkwaardige wijze te integreren in de maatschappij.

Onder begeleiding van een jobcoach kunnen personen met een beperking deeltijds en onbezoldigd werken in bijvoorbeeld een sociale voorziening, een culturele organisatie, een klein bedrijf, een rusthuis, manège, bibliotheek, winkel, school,...

WAT DOET DE DIENST BEGELEID WERKEN?

De dienst Begeleid Werken **zoekt** samen met de persoon met een beperking naar een zinvolle **aangepaste job**.

Screening van de werkplek en de begeleid werker gebeurt door de jobcoach. Tijdens de inwerkperiode wordt de begeleid werker intensief begeleid door de coach. Deze laatste zorgt voor de sociale, praktisch en technische begeleiding. De duur van de begeleiding is afhankelijk van de individuele inwerkperiode. Een **blijvende ondersteuning** is gewaarborgd door middel van regelmatige opvolgbezoeken

op de werkplek en evaluaties. Op deze manier proberen we ook de tijdsinvestering van de onderneming tot een minimum te beperken.

Website: www.begeleidwerken.be



EEN WIN-WINSITUATIE VOOR ALLE PARTIJEN

De meerwaarde is zowel voor de begeleid werker als voor de onderneming duidelijk te omschrijven:

De **begeleid werker** wordt kansen geboden tot integratie in een normaal arbeidsmilieu. Het arbeidsproces wordt op zijn/haar persoonlijke mogelijkheden afgestemd. Zo kan er gekomen worden tot ontplooiing en inclusie van personen met een beperking.

De **onderneming** breidt haar personeelsbestand uit met een gemotiveerde medewerker. De begeleid werker voert deeltaken uit, die momenteel door de overige werknemers worden uitgevoerd, maar niet tot hun kerntaken behoren. Vb. klasseerwerk, onderhoud van de werkplaats, ...

VERGOEDING & VERZEKERING

De dienst begeleid werken stelt een **raamovereenkomst en een afsprakennota** op waarin de samenwerking met de onderneming en de begeleid werker beschreven wordt.

De begeleid werker kan geen loon ontvangen, enkel gemaakte onkosten kunnen door de werkgever vergoed worden. Vb. vervoer, werkkledij, ...

De dienst begeleid werken zorgt voor de **lichamelijke ongevalverzekering en burgerlijke aansprakelijkheid**.

VERWACHTINGEN TEN AANZIEN VAN WERKGEVERS

De werkgever zorgt voor een eigen burgerlijke aansprakelijkheid en voor een strikte naleving van de veiligheidsvoorschriften. Het is aangewezen dat het bedrijf aan haar aansprakelijkheidsverzekeraars zou melden dat het bedrijf een begeleid werker in dienst heeft.

Op de werkvloer wordt een **vertrouwenspersoon** aangesteld waar onze begeleid werker met al zijn vragen terecht kan bij afwezigheid van de jobcoach.